

Formiranje tima

Grupu u projektu ne treba formirati samo sa organizacione tačke gledišta, već i tako da čini tim, sa ciljno orijentisanom podrškom koja dolazi od šefa projekta.

Karakteristike tima su:

- Naglasak na osećaju zajedničkog rada kao MI-osećaj
- Direktna interakcija među članovima tima
- Aktivna saradnja tokom dužeg vremenskog perioda
- Poštovanje zajedničkih pravila i propisa
- Zajednička provera posla i rezultata
- Zajedničko stremljenje ka uspehu u pravcu rezultata projekta
- Uključivanje šefa projekta u tim projekta
- Šef projekta kao "prvi među jednakima".

Za razvoj grupe u tim potrebno je vreme i stalna podrška šefa projekta.

prema *Truckman*-u proces razvoja tima prolazi kroz 4 **faze**:

formiranje (<i>forming</i>)	Na početku postoji više nesigurnosti među članovima tima. Zavisnost od šefa tima je visoka. Članovi tima testiraju kakvu vrstu ponašanja prihvataju ostali i šef projekta.
oluja (<i>storming</i>)	Javljuju se konflikti među članovima grupe. Planiraju se konflikti ili čak pokreti protiv šefa. Kontrole i provere nailaze na neodobranje grupe. Mišljenja članova tima su na suprotnim stranama.
normiranje (<i>norming</i>)	Stvaraju se i razvijaju prve timske veze. Stvaraju se norme i pravila. Postojeći konflikti se gase. Sve veća aktivna saradnja i zajednička podrška postaju data karakteristika vremena.
funkcionisanje (<i>performing</i>)	Konflikti i problemi unutar tima se sređuju i delimično rešavaju. Ponašanje u ulogama razvija se u pravcu orijentisanom na tim. Energija članova tima usmerava se na timski rad.